

ДЕЙСТВИЯ В ПЕРИОД ЧАСТИЧНОЙ МОБИЛИЗАЦИИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

В соответствии с Указом Президента РФ от 21.09.2022 № 647 с 21.09.2022 г. в Российской Федерации объявлена частичная мобилизация.

Категории граждан, подлежащих мобилизации

ЗВАНИЕ	I РАЗРЯД	II РАЗРЯД	III РАЗРЯД
МУЖЧИНЫ			
Солдаты, матросы, сержанты, старшины, прапорщики и мичманы	до 35 лет	до 45 лет	до 50 лет
Младшие офицеры	до 50 лет	до 55 лет	до 60 лет
Майоры, подполковники, капитаны 3-го ранга, капитаны 2-го ранга	до 55 лет	до 60 лет	до 65 лет
Полковники, капитаны 1-го ранга	до 60 лет	до 65 лет	—
Высшие офицеры	до 65 лет	до 70 лет	—
ЖЕНЩИНЫ			
Без офицерского звания	—	—	до 45 лет
Офицеры	—	—	до 50 лет

Разряд – это и есть очередность призыва в армию.
Первыми призывают тех, кому присвоен первый разряд.
Разряд указан на 11-й странице военного билета

Граждане Российской Федерации, призванные на военную службу по мобилизации, имеют статус военнослужащих, проходящих военную службу в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту.

Основания увольнения с военной службы в период частичной мобилизации:

- по возрасту – по достижении предельного возраста пребывания на военной службе;
- по состоянию здоровья – в связи с признанием их военно-врачебной комиссией не годными к военной службе, за исключением военнослужащих, изъявивших желание продолжить военную службу на воинских должностях, которые могут замещаться указанными военнослужащими;
- в связи с вступлением в законную силу приговора суда о назначении наказания в виде лишения свободы.

Право на отсрочку от призыва на военную службу по мобилизации

В соответствии с ч. 1 ст. 18 Федерального закона от 26 февраля 1997 г. N 31-ФЗ «О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации»

отсрочка от призыва на военную службу по мобилизации предоставляется гражданам:

1) **забронированным** в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации;

2) **признанным временно не годными к военной службе по состоянию здоровья** - на срок до шести месяцев;

3) **занятым постоянным уходом за отцом, матерью, женой, мужем, родным братом, родной сестрой, дедушкой, бабушкой или усыновителем, нуждающимися по состоянию здоровья в соответствии с заключением федерального учреждения медико-социальной экспертизы в постороннем постоянном уходе (помощи, надзоре) либо являющимися инвалидами I группы, при отсутствии других лиц, обязанных по закону содержать указанных граждан;**

3.1) **являющимся опекуном или попечителем несовершеннолетнего родного брата и (или) несовершеннолетней родной сестры при отсутствии других лиц, обязанных по закону содержать указанных граждан;**

4) **имеющим на иждивении четырех и более детей в возрасте до 16 лет или имеющим на иждивении и воспитывающим без матери одного ребенка и более в возрасте до 16 лет** (гражданам женского пола, имеющим одного ребенка и более в возрасте до 16 лет, а также в случае беременности, срок которой составляет не менее 22 недель);

4.1) **имеющим жену, срок беременности которой составляет не менее 22 недель, и имеющим на иждивении трех детей в возрасте до 16 лет;**

5) **матери которых кроме них имеют четырех и более детей в возрасте до восьми лет и воспитывают их без мужа;**

б) членам Совета Федерации и депутатам Государственной Думы.

Согласно Указам Президента Российской Федерации от 21.09.2022 № 647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации», от 24.09.2022 № 664 «О предоставлении отсрочки от призыва на военную службу по мобилизации», разъяснениям органов государственной власти **отсрочка также предоставляется:**

1) **работникам организаций оборонно-промышленного комплекса** – на период работы в этих организациях;

2) **студентам, обучающимся по очной и очно-заочной формам обучения** по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам среднего профессионального и высшего образования в государственных образовательных организациях, в научных организациях и получающим образование соответствующего уровня впервые;

3) **работникам аккредитованных организаций, осуществляющих деятельность в области информационных технологий, занимающихся разработкой, развитием, внедрением, сопровождением и эксплуатацией решений в области ИТ-технологий и обеспечением функционирования информационной инфраструктуры;**

4) **работникам организаций, являющихся российскими операторами связи и задействованных в обеспечении устойчивости, безопасности и целостности**

функционирования сооружений связи, центров обработки данных, средств и линий связи общего пользования РФ;

5) **работникам системообразующих организаций в сфере информации и связи**, а также их взаимозависимых лицах, являющихся учредителем или редакцией, издателем зарегистрированного СМИ, вещателем телеканала, радиоканала и задействованных в производстве и распространении продукции СМИ;

6) **работникам организаций, обеспечивающих стабильность национальной платежной системы** и инфраструктуры финансового рынка, управление банковской ликвидностью, наличное денежное обращение.

Повестка. Порядок вручения

Повестки — официальные документы, с помощью которых граждан РФ приглашают в военный комиссариат.

Существует четыре вида повесток — для направления к месту службы, уточнения данных, направления на медкомиссию и для постановки на первичный учет. Таким образом, **получение повестки еще не означает призыва гражданина на военную службу по мобилизации.**

В соответствии с ч. 2 ст. 31 Федеральный закон от 28.03.1998 N 53-ФЗ (ред. от 14.07.2022) «О воинской обязанности и военной службе» **повестки вручаются под расписку лично гражданам работниками военного комиссариата или по месту работы (учебы) гражданами руководителями**, другими ответственными за военно-учетную работу должностными лицами (работниками) организаций. В повестках должны быть указаны правовые последствия невыполнения гражданами изложенных в них требований.

Верхняя основная часть повестки остается у получателя, а нижний отрывной корешок уполномоченное лицо передает в местный комиссариат для его подшивки в личное дело призывника. Только **после выполнения всех этих действий считается, что гражданин законно оповещен о необходимости явиться в военкомат в установленную дату.**

Повестка вручена незаконно:

- В случае отправки и получения повестки через «Почту России»;
- В случае передачи повестки родственникам призывника под их роспись;
- В случае оставления повестки в почтовых ящиках, проемах двери;
- В случае передачи повестки через посторонних лиц;
- В случае вручения повестки до получения результатов медицинского обследования, в период отсрочки от прохождения воинской службы по уважительным причинам (обучение в образовательных организациях среднего профессионального и высшего образования, имеющих государственную аккредитацию, по очной и очно-заочной формам обучения).

Получение повестки не означает призыва в рамках мобилизации. Повестку могут вручить для уточнения сведений воинского учета.

За неявку по повестке без уважительной причины грозит **административная и уголовная ответственность.**

Сохранение рабочих мест для мобилизованных граждан

В целях обеспечения социально-трудовых гарантий граждан, подлежащих мобилизации, Правительством Российской Федерации внесены изменения в части правового регулирования трудовых отношений мобилизованных работников. **При реализации Постановления Правительства Российской Федерации от 22 сентября 2022 г. № 1677 «О внесении изменений в особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах» работодателям целесообразно действовать следующим образом.**

Уволить мобилизованного сотрудника нельзя. Работодатель обязан сохранить рабочее место за мобилизованным работником.

Трудовой договор между работником и работодателем приостанавливается на период службы.

Для приостановления трудового договора работнику нужно принести повестку из военкомата о призыве на военную службу по мобилизации (либо предоставить работодателю копию повестки, если работник уже призван).

Дистанционные работники и работники, участвующие в электронном документообороте, направляют скан повестки работодателю в порядке документооборота, установленном в организации.

Если работник заключил трудовой договор и сейчас проходит испытательный срок, то в случае призыва по мобилизации с 21 сентября 2022 года его трудовой договор также будет приостановлен.

В случае если работник уже получил уведомление о сокращении, но еще продолжает работать, то при получении повестки его **трудовой договор также будет приостановлен.**

Срочный трудовой договор также приостанавливается.

Для приостановления трудового договора работодатель издает **приказ о приостановлении трудового договора.** Заключение соглашения с работником для этого не нужно.

На основании приказа **работодатель производит все выплаты, причитающиеся работнику на данный момент**, включая заработную плату за все отработанные, но еще не оплаченные дни, не дожидаясь даты выплаты зарплаты, а также иные выплаты, предусмотренные трудовым договором, коллективным договором (например, оплата командировочных расходов, единовременные поощрительные и другие выплаты, в том числе в связи с праздничными днями и юбилейными датами, оплата питания, материальная помощь, дополнительные денежные суммы при предоставлении работникам ежегодного отпуска, оплата учебного отпуска, и другие). Компенсация за неиспользованные дни отпуска свыше 28 календарных дней может производиться по заявлению работника в соответствии с законодательством.

В большем объеме выплаты производятся по решению работодателя. Кроме того, позднее работникам могут быть выплачены премии и другие выплаты, производимые в организации по результатам работы за определенный период (например, премия по итогам квартала, года).

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника **сохраняются социально-трудовые гарантии**, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Сведения о приостановлении трудового договора с работником должны поступать в Пенсионный фонд РФ, с 1 января 2023 года они уже будут поступать в объединённый Социальный фонд России, и в данном случае **взносы работодателей за таких сотрудников не уплачиваются.**

Кроме того, министерством труда и социальной защиты РФ дорабатываются отчетные формы, которые будут предоставляться в ПФР. В системе отчетности **появятся понятия приостановления и возобновления трудового договора.**

Постановление Правительства Российской Федерации от 22 сентября 2022 г. № 1677 распространяется **на всех работников, призванных по мобилизации с 21 сентября 2022 г.**

В связи с этим, **начиная с 21 сентября 2022 г., если работник, получил повестку и был уволен, необходимо издать приказ об отмене приказа об увольнении**, направить сведения об этом в Пенсионный фонд Российской Федерации, **сделать запись об отмене приказа об увольнении в трудовую книжку** (если ведется на бумаге). После чего **издать приказ о приостановлении трудового договора** на основании повестки о призыве на военную службу по мобилизации.

При отказе работодателя отменить приказ об увольнении и издать приказ о приостановлении трудового договора работник (или его доверенное лицо) имеет право обратиться с жалобой на него в прокуратуру.

Все работники, призванные по мобилизации с 21 сентября 2022 г., могут вернуться на рабочее место на прежних условиях.

На время приостановки трудового договора **работодатель может заключать срочные трудовые договоры и принимать на работу временных сотрудников.**

Действие трудового договора **возобновляется в день выхода работника на работу**. Работник **обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее, чем за три рабочих дня.**

Период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Обязанности работодателей

Обязанности организаций в период мобилизации закреплены в ст. 9 Федерального закона от 26.02.1997 № 31-ФЗ «О мобилизационной подготовке и

мобилизации в Российской Федерации», а также в Положении о воинском учете, утв. постановлением Правительства РФ от 27.11.2006 (далее - Положение).

В частности, **организации обязаны:**

1) создавать мобилизационные органы или назначать работников, выполняющих функции мобилизационных органов (далее - мобилизационные работники);

2) проводить мероприятия по подготовке производства в целях выполнения мобилизационных заданий (заказов) в период мобилизации и в военное время;

3) выполнять мобилизационные задания (заказы) в соответствии с заключенными договорами (контрактами) в целях обеспечения мобилизационной подготовки и мобилизации;

Организации не вправе отказываться от заключения договоров (контрактов) о выполнении мобилизационных заданий (заказов) в целях обеспечения обороны страны и безопасности государства, если с учетом мобилизационного развертывания производства их возможности позволяют выполнить эти мобилизационные задания (заказы). Возмещение государством убытков, понесенных организациями в связи с выполнением ими мобилизационных заданий (заказов), осуществляется в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

4) при объявлении мобилизации проводить мероприятия по переводу производства на работу в условиях военного времени;

5) оказывать содействие военным комиссариатам в их мобилизационной работе в мирное время и при объявлении мобилизации, включая:

обеспечение своевременного оповещения и явки работающих (проходящих службу, обучающихся) в этих организациях граждан, входящих в состав аппарата усиления военных комиссариатов или подлежащих призыву на военную службу по мобилизации, на сборные пункты или в воинские части;

обеспечение поставки техники на сборные пункты или в воинские части в соответствии с планами мобилизации;

б) предоставлять в соответствии с законодательством Российской Федерации здания, сооружения, коммуникации, земельные участки, транспортные и другие материальные средства в соответствии с планами мобилизации с возмещением государством понесенных ими убытков в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации;

б) создавать военно-учетные подразделения, выполнять работы по воинскому учету и бронированию на период мобилизации и на военное время граждан, пребывающих в запасе и работающих в этих организациях, обеспечивать представление отчетности по бронированию.

Действующее законодательство предусматривает **административную ответственность организаций** и ее должностных лиц в период мобилизации.

1) Статья 21.2. КоАП РФ. Неоповещение граждан о вызове их по повестке военного комиссариата или иного органа, осуществляющего воинский учет:

Неоповещение руководителем или другим должностным лицом организации, а равно должностным лицом органа местного самоуправления, ответственными за военно-учетную работу, **граждан о вызове их по повестке**

военного комиссариата или иного органа, осуществляющего воинский учет, а равно **необеспечение гражданам возможности своевременной явки по вызову** по повестке военного комиссариата или иного органа, осуществляющего воинский учет, - влечет наложение **административного штрафа в размере от одной тысячи до трех тысяч рублей.**

2) Статья 21.4. КоАП РФ. Несообщение сведений о гражданах, состоящих или обязанных состоять на воинском учете:

3. **Несообщение руководителем** или другим ответственным за военно-учетную работу должностным лицом организации **в военный комиссариат** или в иной орган, осуществляющий воинский учет, **сведений о принятых на работу (учебу) либо об уволенных с работы (отчисленных из образовательных организаций) гражданах, состоящих или обязанных состоять, но не состоящих на воинском учете,** - влечет наложение **административного штрафа в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей.**

3) Статья 19.25. КоАП РФ. Неисполнение военно-транспортных мобилизационных обязанностей:

Неисполнение установленных законодательством Российской Федерации военно-транспортных мобилизационных обязанностей – влечет **предупреждение или наложение административного штрафа на граждан в размере от трехсот до пятисот рублей; на должностных лиц - от пятисот до одной тысячи рублей; на юридических лиц - от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей.**

Важно! Военно-транспортная обязанность в период мобилизации и в военное время исполняется организациями путем предоставления войскам, формированиям и органам транспортных средств и обеспечения их работы в соответствии с мобилизационными заданиями.

Дополнительные меры поддержки

Как разъяснил Центральный Банк РФ, **граждане, мобилизованные в соответствии с Указом Президента Российской Федерации, могут обратиться в свой банк** или микрофинансовую организацию (МФО) **за отсрочкой по платежам или уменьшением их размера** по всем видам кредитов, в том числе ипотечным, и займам на период мобилизации. ЦБ РФ рекомендовал профессиональным кредиторам идти навстречу таким заемщикам и **разработать специальные программы кредитных каникул и реструктуризации** либо адаптировать существующие. Также **рекомендовано не начислять по договорам неустойку (штрафы и пени), не предъявлять требования о досрочном исполнении обязательств, приостановить взыскание просроченной задолженности или ипотечного жилья, не выселять из ипотечного жилья,** на которые ранее было обращено взыскание.

Помимо гарантий и мер поддержки, установленных законом, **работодатель вправе оказывать мобилизованным работникам и членам их семей дополнительную помощь.**

Примеры возможной поддержки мобилизованных работников со стороны работодателя:

По решению руководства ПАО «Тольяттиазот» семьям мобилизованных граждан будут перечисляться оклады и персональные надбавки работника в течение всего времени, пока работник мобилизован. Для поддержки семей каждый мобилизованный получит от ПАО «Тольяттиазот» единовременную выплату в размере 100 000 рублей.

Где можно получить актуальную информацию по вопросам частичной мобилизации?

Сайт с ответами на главные вопросы по частичной мобилизации — <https://объясняем.рф/>;

Телефон горячей линии, организованной совместно Министерством обороны РФ и Правительством РФ, по вопросам частичной мобилизации — **122**;

Круглосуточная горячая линия Министерства обороны для студентов по частичной мобилизации, их правовой и социальной поддержке — **8 (800) 222-55-71 (доб. 1, доб. 2)**;

Телефон доверия Центрального аппарата Военной Прокуратуры РФ – **8 (495) 693-63-51**;

Телефон горячей линии Самарского отделения Общероссийского народного фронта — **8 (846) 242-01-42**;

Телефон горячей линии Уполномоченного по правам человека — **8 (846) 337-29-03**. Звонить можно с 09:00 до 13:00 и с 14:00 до 18:00, в пятницу — до 17:00;

Телефон горячей линии для родственников тех, кого призвали на военную службу в рамках частичной мобилизации — **8 (800) 100-77-07, 8 (495) 498-43-54, 8 (495) 498-34-46**.